



Institut de Formation en Santé

Université de Metz – Ile du Saulcy

Bâtiment Simone Veil

57000 Metz

+33 06 82 53 87 13

www.tama-projects.com

a.ngassam@tama-projects.fr

NGASSAM ALAIN

COACH – CONSULTANT – FORMATEUR

OBJECTIF Être un acteur majeur de la recherche paramédicale collaborative des établissements de soins privés.

COMPETENCES

Expertise : Management, Coaching et Team Building

- Mise en place de politiques du changement
- Evaluation de la performance individuelle des chefs de service
- Accompagnement managérial dans le déploiement de la stratégie RH
- Création d'outils d'aide au « Talent Development »
- Organisation et animation de séminaires de team building pour développer la performance des équipes interculturelles
- Accompagnement des projets de transformation des pratiques paramédicales
- Conférencier en leadership & mobilisation interculturelle

Activités hors conseil en management

- Management des espaces de vie sociale en Maison de soins
- Recherche et développement en stratégie d'intelligence collective
- Formation intra-entreprise leadership et politique RH des établissements de soins

EXPÉRIENCE

CHARGE DE COURS EN METHODOLOGIE RECHERCHE SOINS INFIRMIERS

Période : **01/09/2008 – à ce jour**

Responsabilités et activités :

- Animateur du « Groupe recherche » des IFSI du Grand Est
- Former les cadres de santé à la méthodologie de la recherche infirmière
- Coordonner l'accompagnement des étudiants en soins infirmiers
- Former les étudiants à la méthodologie de la recherche en soins infirmiers
- Mettre en place des groupes de recherche paramédicale collaborative

FONDATEUR ET DIRECTEUR DE TAMA S.A.S.

Période : **01/05/2016 – à ce jour**

Responsabilités et activités :

- Accompagner les maisons de soins dans le déploiement d'une transformation orientée RH
- Mettre en place l'intelligence collective dans le périmètre des managers, leaders et dirigeants

FORMATION

2007 - Université Bordeaux Montaigne III : Doctorat en Stratégie des communications des organisations & Management des Projets des équipes cellulaires

2003 - Université Lorraine de Nancy : D.E.A. en Communication et Organisation

2003 - Université Lorraine de Nancy : Diplôme d'Ingénieur Maître en communication interne

2002 - Université Lorraine de Nancy : Maîtrise Professionnelle Information et Communication des Organisations

2001 - Université Lorraine de Nancy : Licence Professionnelle Information et Communication

COMMUNICATION

Mes atouts : compréhension globale et stratégique des organisations privées et publiques ; aptitude à penser au-delà de la sagesse conventionnelle en matière de management des affaires humaines ; capacité à construire, à porter une vision et à fédérer une équipe autour d'un objectif commun; capacité à apprendre et comprendre rapidement l'environnement d'un secteur d'activités pour orienter les interventions en conséquence.

Mes résultats (en chiffres) :

- **15** directions de projets sur le management (CHU Brabois Lorraine, CHR Metz-Thionville...);
 - **25** actions d'optimisation des activités macro process RH ;
 - **35** audits des pratiques managériales au sein de structures privées ;
 - **57** créations de modules et de séquences pédagogiques innovantes
-

QUALITES DE CHEF

- Directeur du projet « TAMA System » (déploiement national d'une plateforme RH)
- Responsable du comité de pilotage des travaux de recherche des 9 écoles et instituts de formation en santé du Grand Est
- Responsable d'un groupe de travail au CJD Léman (Centre des Jeunes Dirigeants)
- animateur d'un groupe de partage au « Pôles du Management Lorraine »